Cinquième réunion du Conseil général 2018-2019 de l'Association des étudiant(e)s en sciences

Université d'Ottawa

Procès-verbaux de la réunion

Date : Le 7 février, 2019

Heure : 18 h 00

Lieu : STEM201

Présence :

Exécutifs

Thao Dao

Marwa Ibrahim

Ibraheem El-Baghdadi

Nina Hadžimustafić

Jane Arciszewski (arrivé à 19 h 20)

Morgan Lynds (absent)

Kimmy Yang

Jesse Lesniowski

Brittany Love

Lauren Massey

Lauren Desilets (absent)

Alex Harrison

Kevin Roy

Gestionnaires

Sophie Grégoire-Mitha

Doan-Nghi Dam-Le (absent)

Logan Barr (absent)

Stephen Harrigan (absent)

|  |  |
| --- | --- |
| **BCH**Denis Qeska (parti à 19h)Amanda D’attolico  | **BPS**Océanne Comtois (absent)Muyiwa Womiloju  |
| **BIM**Pawrnaa Perinpanayagam (absent) Eleni Sokou (absent)**PHY**Asha Francis (absent) **BIO**Mahmoud Adi Sanaz Karimi  | **Représentants de première année** Samantha Yee(absent) Yazmin Olla Rahat SheikhClarissa Ngo (absent)Joaquin-Andres Ackland-Snow (absent)Nichole Dai  | **EVS**Rachelle (Rae) Landriau **MAT**Liam Kenny Marie Rose Jeradem  |
|  | **CHM**Victoria Ogden (absent) | **GEO**Katherine Powers (absent)  |

**BCG**

Anjaliya Sonnilal (absent)

2. Motion d'ouverture de la réunion

- Appuyée par Lauren M

- La réunion commence à 18h21

- Reconnaissance des terres

3. Approbation du procès-verbal de la dernière réunion

- Appuyée par Kevin

4. Période de questions

- Pas de questions

6. Mises à jour des cadres

6.1. Sénateur

- Je n'ai pas eu de réunion depuis la dernière fois - j'ai aboli un cours de géosciences et j'ai créé le BsC en sciences de la vie.

6.2. Conseillère principale

- Il y a eu une réunion sur l'insatisfaction - qui a été présentée au Sénat pour qu'on y inclue des cours en laboratoire sur l'évaluation des cours - également à la prochaine réunion, le président (Dr Chapleau) a demandé aux étudiants de présenter des idées pour améliorer leur vie sur le campus.

- Envoyé un lien pour relais à vie - si vous voulez vous inscrire

- A eu l'occasion de rencontrer le directeur du BIM pour des changements au séminaire pour les étudiants en BIM - peut-être pour le mettre en 3ème au lieu de 4ème année.

6.3. Interne

- Événement du comité des services

i Événement du comité des services mercredi prochain - envoyez-lui un message si vous avez un mélangeur.

-•

6.4. Externe

- J'ai écrit la FAQ de Marwa sur l'OH

- Sélection de l'équipe faite pour l'OSG - entraînement de l'équipe cette fin de semaine

-•

i Commission des clubs

- aucun

ii Comité du BSG

- aucun

6.5. Académique

- Il se passe des trucs sur le vin et le fromage.

i Comité des scolastiques

-•

6.6. Social

- Aucune mise à jour sur la réunion de la TRR

i Comité formel

- Rencontré, décidé des thèmes, organisé un test de dégustation

ii Comité de Gradball

- Rencontré, décidé des thèmes, payé dépôt Gradball, organisé pour vérifier la salle

6.7. Le bilinguisme

- Traduction de procès-verbaux de réunions, d'affiches, de documents pour Jane et de calendriers en ligne.

6.8. Promotions

- Envoyé beaucoup de courriels de masse - nous sommes 30 000 (courriels) plus de

- Envoyé le bulletin d'information de février

- Réalisation d'affiches pour les événements à venir

- Réalisation d'événements fb pour les événements à venir

i Comité de promotion

- Non atteint

6.9. Finances

- Soumis deux audits

- Travaillera à la mise à jour du budget

- Si vous avez des questions sur vos finances, vous pouvez lui poser les questions suivantes

6.10. Philanthropique

- Demandez à un comité Phil de l'aider.

- Discuteront des événements dans un point ultérieur de l'ordre du jour.

6.11. Logistique

- Réservation de salles et participation aux réunions des comités

6.12. Président

- Lait et biscuits demain - quelqu'un veut-il qu'on parle de quelque chose ?

- Avoir une évaluation de performance la semaine prochaine

- Rédigé notre déclaration sur le référendum - nous en discuterons plus tard.

i Comité des élections :

- J'ai fait un tas de trucs pour les prochaines élections

ii Comité de la Constitution

- Ne s'est pas réuni

iii Comité de parrainage

- Rencontré, envoyé de l'information aux membres du corps professoral et en attente d'approbation

iv Comité SSA202020

- Ne s'est pas réuni

7. Mises à jour des gestionnaires

7.1. Secrétaire

- Procès-verbaux des réunions

- Mise à jour de la Constitution

7.2. Gestionnaire des médias sociaux

- Pas de mise à jour

7.3. Webmestre

- Changement de nom de domaine vers une nouvelle société (cause de perturbation des emails et du site web)

- Organisation de l'achat de billets pour les matchs officiels et de Gradball sur le site Web

7.4. Adjointe aux finances

- Chèques distribués

- A aidé Kevin avec les finances

8. Mises à jour ministérielles

- Eleni (BIM)

J'ai organisé notre soirée d'information BIM. Il y a eu une participation d'environ 55 étudiants, ce qui n'est pas super pour un programme de 960 personnes, mais les détails n'ont été communiqués aux étudiants qu'une semaine avant l'événement et notre publicité n'était pas très bonne. Quoi qu'il en soit, tout le monde semblait très engagé et avait beaucoup de questions à poser à nos conférenciers ! Merci encore à Marwa pour sa présentation et pour tous ceux qui sont venus !

ii J'enverrai mes notes de l'événement et les détails pour les superviseurs des projets honorifiques à un courriel de masse du BIM par l'entremise de Kimmy au cours de la semaine.

iii La soirée de patinage a été très amusante et un grand succès ! Je pense que les gens ont aimé ça. S/o à Anj pour en avoir été le fer de lance ♡

iv Destress and Recharge était sympa ! Peu d'étudiants sont venus à la table, mais c'était relaxant ! J'ai laissé toutes les pages à colorier restantes à l'avant du bureau, n'hésitez pas à les saisir ou à dire à ppl de se servir.

Notre mandat est officiellement rempli, mais nous continuons !

vi En train de planifier une soirée bénévolat/carrière et une soirée médecine ! Restez à l'écoute, faites-nous savoir si vous voulez participer à l'événement médical !

- Pawrnaa (BIM)

J'espère avoir quelques événements de réseautage en mars.

9. Mise à jour sur l'équité

- J'ai commencé la campagne #ShowUsYourPurple avec Doan-Nghi et jusqu'ici les résultats sont excellents. Un grand merci à tous ceux qui ont participé avec plaisir ou en partageant une infographie ou qui se sont engagés à participer. Juste un rappel que le dernier jour est vendredi (demain), alors gardez l'esprit violet ! Par ailleurs, je travaille toujours à la rédaction d'un document pour le Dr St-Amant contenant des suggestions sur ce que le corps professoral peut faire pour améliorer et promouvoir l'accessibilité et qui sera communiqué à tous au cours des prochaines semaines pour obtenir leurs commentaires.

10. Deuxième lecture : Motion pour ajouter le vice-président des affaires équitables à la Constitution

- Présenté par Thao, Appuyé par Liam

- Discussion

- Kevin : Pourquoi doivent-ils avoir 18 ans, et pourquoi des étudiants à plein temps ?

i Thao : discuté lors de la dernière réunion - et avec le comité de constitution -

ii Sophie : le temps partiel par rapport au temps plein dépend aussi des besoins spécifiques des étudiants

iii Liam : le temps partiel ne sera pas aussi souvent sur le campus, mais il fait l'objet de discussions au sein du comité de la constitution.

iv Thao : continue à faire l'objet de discussions au sein du comité de la constitution

v Nina ; nous pouvons présenter une motion omnibus pour la changer pour tout le monde.

vi Jesse : Devons-nous refuser les gens qui fuient maintenant ?

vii Thao : techniquement oui

viii Lauren : il faut avoir 18 ans pour obtenir un service intelligent

ix Rahat : pourquoi ne pas préciser qu'un étudiant à temps plein signifie un étudiant à temps plein tel que considéré par la faculté

x Brittany : sauriez-vous que vous êtes étudiant à temps plein dans un cas particulier ? Jesse

xi Jesse : Oui

xii Thao : si quelqu'un demande, dites-le lui.

xiii Kevin : comment cela a-t-il été vérifié ces dernières années ?

xiv Brittany : c'est sur la liste des étudiants que nous recevons de la faculté

xv Kevin : Je ne pense pas qu'elle ait été vérifiée souvent auparavant, alors j'aurais dû faire preuve de prudence et l'éliminer en même temps.

xvi Amanda : seraient-ils destitués s'ils devaient passer à un emploi à temps partiel ?

xvii Sanaz : si vous abandonnez les cours, vous êtes toujours considéré à temps plein.

xviii Jesse : si vous abandonnez, vous êtes instantanément pénalisé par l'Université

xix Brittany : pour des raisons de cohérence pour cette période électorale, je suis d'accord avec Kevin, mais pour ce cycle électoral, il serait bizarre que ce poste n'ait pas à être à temps plein.

xx Jesse : si quelqu'un se présente et est à temps partiel, nous pourrions faire une motion d'urgence.

- 17Y 1N 2A

- Le mouvement passe

11. Deuxième lecture : Motion pour amender 6.2.2. du Règlement No. 6

- Présenté par Lauren M, Appuyé par Muyiwa

- Discussion

- Kevin : Pourquoi ne pas simplement supprimer un semestre complètement et faire de chaque club un club d'une année complète ?

i Lauren M : Nous avons eu cette discussion et nous avons décidé de la garder comme option d'un semestre.

- Marie-Rose : Pourquoi un étudiant ne peut-il pas s'inscrire pendant le semestre d'hiver ?

i Lauren M : il n'y a pas eu de clubs qui n'ont postulé que pour un seul semestre dans le passé récent - ils ont tous postulé pour deux semestres.

- Rahat : Et si un club ne veut se présenter qu'au semestre d'hiver, est-ce que ça arrive ?

i Lauren M : pas que je sache de

ii Brittany : les clubs qui postulent à l'automne n'abandonnent généralement pas

- 18Y 0N 2A

- Le mouvement passe

12. Relais pour la vie (Jesse) (voir aussi le point suivant)

- J'ai donc choisi de ne pas faire de RLF (Relais pour la vie) cette année - en faisant différents événements.

- La SSA dans son ensemble n'y participe donc pas mais vous pouvez vous inscrire par un autre moyen (comme l'équipe de Brittany).

- Pour compenser - faire trois événements différents

13. Événements Phil d'hiver

- Soirée Peinture et Mimosa le 25 février

- Organisation d'une soirée de drague le 1er mars à l'Agora de l'UCU avec le vice-président anglais Phil - les profits iront à un organisme de charité LGBTQ.

- Soirée slam poésie 25 mars

- Kevin : Je comprends parfaitement que vous ne souteniez pas le RLF - mais pourquoi la SSA ne le ferait-elle pas ?

- Jesse : Je ne suis pas mandaté pour faire du RLF, et toutes les campagnes Phil passent par moi, donc si je ne veux pas faire un événement Phil, la SSA dans son ensemble ne devrait pas participer.

- Ne devrait-il pas s'agir de règles de majorité - l'ASS est la majorité du conseil ?

- Jesse : n'est pas d'accord

- Alex : Je pense que ça détourne l'attention de tous les événements de Jesse si la SSA choisit de faire du RLF et que Jesse ne le fait pas.

- Yazmin : Pourquoi ne soutiendriez-vous pas le RLF ?

- Jesse : c'est plus une entreprise corporative et moins une cause Phil

- Kevin : Peut-être qu'on devrait voter ?

- Marwa : Je pense que c'est bien que vous envisagiez de faire d'autres initiatives, mais je pense qu'un événement qui se déroule en même temps que l'autre n'a pas besoin d'emporter un autre événement - vous pourriez choisir de laisser le RLF se dérouler en marge - si vous dites aux gens de participer, il est parfois difficile si vous n'avez pas une équipe à rejoindre alors avoir un groupe SSA qui comprend des gens que vous savez peut encourager la participation

- Jesse : Le lien qui a été envoyé, je pense que c'est un bon début, c'était juste un peu inconfortable pour moi, mais je vois ce que tu veux dire.

- Marwa/Thao : Oui, je ne pense pas que quelqu'un essaie de vous marcher sur les pieds les gens veulent toujours soutenir vos événements ils veulent juste soutenir le relais pour la vie.

- Jesse : si les gens aimeraient vraiment avoir une équipe avec des gens, ils savent que je serais à l'aise avec ça - je ne veux juste pas qu'elle soit associée à moi.

- Marwa : Seriez-vous opposée à l'affichage de l'équipe sur les médias sociaux, etc.

- Jesse : Pas du tout - Après y avoir réfléchi pendant quelques jours, je suis plus d'accord pour que les gens forment une équipe SSA, mais je ne veux pas personnellement la soutenir en tant que VP Phil.

14. Honoraires (Kevin)

- Je voulais savoir pourquoi nous avons supprimé les honoraires - c'était parce que nous sommes une organisation bénévole et pour rendre les casiers libres ce qui ne s'est pas produit.

- Je pense que nous devrions rétablir les honoraires - tout à fait d'accord que nous sommes une organisation bénévole, mais 100$, ce n'est pas beaucoup - En tant que membre de la SSA, vous engagez des frais :

- Ubering à la maison après des réunions tardives

- Absence d'un quart de travail, etc.

- Pour couvrir ces coûts, nous pouvons rétablir les honoraires.

- Liam : C'était seulement une chose pour les membres de l'exécutif - pas pour le conseil général.

- Jesse : Je comprends - nous avons tous convenu de ne pas vouloir le nôtre - aurait été différent si quelqu'un n'était pas d'accord - aussi l'année dernière Valérie et Melissa ont mis le leur pour Shine donc si les gens ne voulaient pas le leur, ils pourraient le mettre pour quelque chose ou qu'en serait-il arrivé ?

- Thao - l'argent resterait dans nos comptes à moins qu'ils ne veuillent quelque chose de spécifique

- Marwa : Je peux parler des casiers gratuits - je voulais des casiers gratuits et Ibraheem a essayé de le faire, mais ce n'était pas faisable - nous avons dû augmenter les prix parce que nous exploitions une réserve d'argent des années passées et nous n'en avions plus beaucoup - c'était soit rendre les casiers gratuits et épuiser les autres budgets soit augmenter les casiers (ils sont toujours les moins chers du campus) et avoir de la place pour bouger les mains dans un budget

- Brittany : Je pense que la seule chose, c'est que lorsque vous vous joignez à une organisation bénévole, vous savez que vous n'obtiendrez pas d'argent pour faire du bénévolat - et aussi que le conseil général n'a pas droit à des honoraires et qu'il a aussi des coûts, alors si vous utilisez cette raison, vous devez le donner à tout le monde - enfin, c'est une question d'optique, la plupart des gens ne le savent pas et s'ils découvrent que ça ne nous va pas très bien parce que nous nous appelons bénévoles (nous avons aussi beaucoup d'avantages en tant que cadres - casiers gratuits, billets officiels, doyen de réunion etc...) Je pense qu'il est préférable de consacrer tout notre budget aux étudiants

- Nina : me faire l'avocate du diable - personnellement, j'ai de la chance et les 100 $ n'auraient pas un grand impact sur moi, mais si nous avions un étudiant qui est dans une très mauvaise situation financière et qui doit assumer ces coûts qui pourraient être un problème - et ce n'est pas comme si vous dépensiez beaucoup d'argent chaque jour ses petites choses qui s'additionnent

- Kevin : RN, il y a un obstacle financier à l'AAS parfois, peut-être que les honoraires ne sont pas la solution, mais peut-être que le remboursement des frais que vous engagez pour être en AAS peut aussi aider - passer à une association plus équitable est un problème qu'il faut régler, je pense. En termes d'optique, c'est l'information qui est disponible et de nombreuses associations étudiantes en disposent également (Brittany : pas tant que ça, juste quelques unes). C'est courant dans les universités.

- Rahat : Certains membres du conseil général ne peuvent presque pas se permettre d'être ici non plus, alors pourquoi ne pas changer la budgétisation des honoraires pour donner de l'argent au conseil général également ?

- Thao : Je ne pense pas que le problème est que les cadres supérieurs essaient d'être supérieurs -

- Rahat : Je comprends, mais pour que ce soit plus juste ?

- Thao : SI nous devions rétablir des honoraires de près de 4000$ - Kevin : son 1% de notre budget de travail - Thao : qui pourrait aller à quelque chose de plus utile que de se payer soi-même est mon opinion

- Jesse : L'été, c'est quand j'ai dépensé la plus grande partie de mon argent et que j'ai consacré du temps à l'ASS - alors peut-être que nous ne pourrions recevoir des honoraires que durant l'été et non durant l'année scolaire.

- Liam : Tout ce qui concerne l'opposition entre le conseil exécutif et le conseil général - d'un point de vue objectif : les cadres ont une charge de travail beaucoup plus lourde que les membres du conseil général et, comme Jesse l'a dit, une grande partie de son travail se fait pendant l'été - et peut-être que le remboursement des frais de déplacement devrait-il plutôt fonctionner - devrait être soigneusement géré.

- Mahmoud : Je vais certainement reconsidérer la semaine 101 en particulier - en tant que guide, j'ai souvent dû rentrer à la maison si les bus ne fonctionnaient pas - donc je suppose que les cadres ont dû le faire très souvent aussi bien.

- Thao : Nous avons un budget de voyage pour la semaine 101 qui tient compte de cela - aussi les chefs guides s'attendent-ils à ce que les chefs guides soient présents aux événements, alors aurions-nous un h pour eux aussi ?

- Liam : Je pense que c'est là que le fonds de remboursement des frais de voyage interviendrait

- Alex : Je comprends ce que Kevin dit à propos d'un obstacle financier, mais l'idée de Liam pourrait être difficile à gérer - peut-être qu'il suffirait de réduire le montant de h, mais tout le monde obtient quand même quelque chose.

- Nina : Je voulais juste faire une remarque au sujet de la charge de travail - pendant l'été, le vice-président aux affaires sociales est essentiellement un emploi à temps plein - et avoir un emploi est aussi possible, mais c'est très difficile.

- Amanda : Vous avez donc choisi de ne pas l'avoir cette année, mais où est passé l'argent ?

- Thao : elle a été répartie sur plusieurs budgets

- Marwa : Il y a aussi des bourses d'études, je crois.

- Kevin : A ma connaissance, les bourses d'études n'ont pas augmenté depuis la dernière larme.

- Brittany : Je ne sais pas si c'est au même niveau que H, et je vois le point de vue de Nina et celui de Kevin - vous étiez tous les deux capables de travailler et de faire de l'ASS, et je pense que quand vous vous inscrivez vous savez combien de temps vous y consacrez (vous avez probablement eu une conversation avec un ancien cadre) - pourrait être mieux de vous rencontrer durant la semaine

- Sophie : très difficile à faire mais je suis d'accord

- Thao : pourrait avoir un temps de réunion régulier toute l'année ou par semestre.

- Nina : Le quorum serait-il atteint ?

- Thao : Si tu sais à l'avance, je pense que ça marcherait.

- Marwa : comme les réunions du Sénat ont toujours lieu à une certaine heure chaque mois.

- Liam : regarder potentiellement les horaires des gens ?

- Sophie : Ce serait très difficile à faire puisque nous sommes un si grand conseil.

- Brittany : chaque conseil est différent - et si nous faisions des honoraires d'une année à l'autre ou sur une base personnelle - pour qu'ils sachent qu'ils ont jusqu'à 100$ à dépenser en voyages si et seulement si vous en avez besoin - vous n'auriez pas à déclarer vos besoins financiers, il vous suffirait de soumettre une demande de remboursement si vous en avez besoin

- Thao : allons-nous étendre cela à l'ensemble du conseil ?

- Kevin : Essentiellement, mon plan pour la réunion du réseau est d'avoir un examen du budget prêt à discuter - une autre question que je vois au sein de la SSA que les honoraires pourraient aborder est la question de la responsabilité - avec les évaluations de performance l'incitation à bien faire et à passer, c'est avoir des honoraires - à ce point si vous échouer votre examen parfait rien ne se passe vraiment - l'empêchement arrive rarement - donc que pensez-vous les gars devrait être la motivation pour faire bien dans votre travail ?

- Marwa : Je dirais que l'incitatif est que si vous aimez faire votre travail - vous le ferez parce que vous voulez le faire - une autre chose est que vous devez travailler ensemble depuis que nous sommes élus - peut-être que plus d'exercices de rapprochement pourraient aider

- Nina : Pour réfuter - mon inquiétude serait, et il faut le dire, qu'il y a des gens qui rejoignent SSA pour leur CV, c'est rare de voir la destitution comme Kevin l'a dit, mais avoir des gens

être ici pour les mauvaises raisons n'arrive pas - tout ce dont ils ont besoin pour le mettre sur leur CV, c'est le strict minimum.

- Yazmin : Je comprends votre point de vue, mais si vous n'y participez pas pour les bonnes raisons, je ne pense pas que vous devriez être en mesure d'obtenir une incitation - vous devriez le faire parce que vous êtes censé le faire.

- Nina : c'est juste difficile quand vous avez besoin de travailler avec d'autres cadres et que vous devez travailler avec quelqu'un qui ne fait pas tout son travail, cela peut être très difficile.

- Thao : Je voulais proposer une sorte de système de comptage - si vous causez des problèmes, si vous ne faites pas votre travail, etc... et que vous touchez tant de points et c'est là que la destitution se produit

- Brittany : Je suis d'accord que l'incitation aide les gens - mais dans la passe nous avons vu les honoraires ne fonctionnent pas toujours - les individus peuvent simplement opter pour ne pas y participer ou ils se contentent de faire le strict minimum et donc peut-être un autre type d'incitation - et aussi je ne sais pas dans quelle mesure vous pourriez empêcher d'être en ASS pour les mauvaises raisons, si vous demandez une référence le président peut décider si vous avez assez travaillé pour justifier un

- Jesse : le système de pointage est une bonne idée, mais il peut aussi être une question de perspective - peut être difficile à contrôler.

- Thao - J'espère que le président, quel qu'il soit, pourra examiner la situation dans son ensemble et...

- Nichole : Qui ferait le décompte ?

- Thao : Président ou comité d'arbitrage

- Mahmoud : Pourquoi n'y a-t-il pas aussi un examen parfait pour le conseil général ? Tu pourrais t'asseoir avec le président et te faire évaluer

- Thao : Je pense que cela a pu se faire d'une certaine façon dans le passé, c'est juste difficile à cause du problème de timing - il y a tellement de monde et c'est beaucoup d'heures et la disponibilité des gens est aussi un problème. Mais je ne suis pas contre l'idée que c'est juste très difficile pour la disponibilité.

- Liam : nous devons être prudents en parlant de la destitution comme une conséquence - la destitution exige que quelqu'un remplisse des rôles qui nécessitent des élections qui ont besoin d'argent - nous n'avons pas le budget pour que la destitution soit la seule conséquence - ce devrait être un dernier recours

- Kevin : Je suis d'accord avec Marwa que c'est une élection et que nous ne pouvons pas choisir avec qui nous travaillons - et la science a beaucoup d'étudiants motivés et je pense que l'une des raisons pour lesquelles les gens s'inscrivent est qu'ils ont entendu des choses comme des retraites, des événements amusants, etc. alors ajouter des incitatifs peut encourager les gens à joindre le conseil - je conviens que les honoraires ne sont peut-être pas le meilleur incitatif mais nous faisons savoir aux gens ce que l'on s'attend à faire quand ils s'engagent - et oui l'impartition ne devrait être que la mesure/les incitatifs pour éviter le chômage - alors nous devrions mettre en place

- Jesse : une incitation devrait être plus poussée qu'une punition - un système de punition pourrait dissuader les gens, donc travailler sur un moyen de trouver des incitations est un pas dans la bonne direction.

- Thao : Mon problème avec trop d'incitatifs, c'est que nous devons faire attention au nombre d'incitatifs mis en place - nous ne voulons pas devenir une sorte de groupe élitiste avec beaucoup d'avantages si vous êtes élu...

- Brittany : nous avons déjà de nombreuses incitations - billets formels gratuits, retraites, opp. Par doyen, etc... j'ai l'impression que nous recevons beaucoup de l'AfSS et je pense que c'est pourquoi nous n'avons pas de problème avec les gens qui se présentent à nos élections...

- Kevin : Je suis tout à fait d'accord, mais je ne pense pas qu'il y ait d'incitatifs en place pour vous obliger à rendre compte des choses que vous avez mentionnées qui se produisent de toute façon

- Liam : révoquer ces incitations si vous ne faites pas votre travail ?

- Kevin : les punitions sont compliquées

- Liam : Vous pourriez en être informé à l'avance

- Marwa : Je pense que chaque année vous trouverez des gens qui ne sont pas aussi motivés - mais vous ne pouvez pas forcer les gens à faire des choses même si vous les punissez/incitez et je pense que puisque c'est un organisme bénévole, il est difficile de pénaliser les gens.

- Liam : Je pense que les gens se joignent à nous pour diverses raisons - pour représenter et améliorer la vie des étudiants en sciences - si vous ne faites pas votre travail, pourquoi devriez-vous bénéficier des avantages d'être en ASS ?

- Marwa : Il y a aussi un élément dans la constitution qui peut être pris en considération pour tenir les gens responsables de leurs actes.

- Kevin : Merci pour l'apport de tous - nous pouvons tous réfléchir à cela pour le prochain petit moment.

15. Prochaine réunion

- Dans les trois prochaines semaines

16. Varia

- Lauren M ; POURQUOI n'avons-nous pas encore choisi un PDG pour les élections ?

- Thao : Vendredi, nous en choisirons un avec ratification par courriel.

- Brittany : question sur l'année prochaine - discuté avec Rae au sujet de la politique d'opting out du gouvernement pour les services non essentiels (y compris les associations étudiantes) - ce qui réduirait nos frais - au Queens, ils soumettent une lettre à leur université pour expliquer pourquoi ils sont un service essentiel que nous pourrions envisager de faire.

- Kevin : Tout n'est pas encore réglé, mais c'est essentiellement dans l'air...

- Thao : s'ils l'ont comme c'est le cas actuellement, les étudiants pourraient s'en retirer ? Alors, qu'est-ce que ça nous laisse ? Quel est le rapport entre le financement du corps professoral et celui du sfuo ?

- Kevin : 60 professeurs 40 sfuo

- Rahat : Que se passe-t-il si la FÉUO n'est pas élue ?

- Thao : nous existerons toujours en tant qu'association étudiante aux yeux de la faculté.

- Liam : dans l'intervalle i=accord tout serait transféré à une nouvelle association

- Thao : mais ils peuvent couper tout ce qu'ils veulent

- Lauren : la logistique de tout cela serait compliquée - les choses sont super vagues - tous les référendums qu'ils ont eus n'existeraient pas

- Thao : J'ai rédigé une courte déclaration sur la situation de la FÉUO - Juste des commentaires de qant, etc. pour que nous puissions l'envoyer.

- Kevin : J'ai l'impression qu'on devrait enlever la deuxième phrase

- Nina : Je pense qu'il suffit de le dire plus objectivement

- Marwa : Eh bien, je pense que cette déclaration met les choses en perspective parce que la FÉUO a fourni beaucoup de services...

- Amanda : Je pense que le "cependant" est un peu faux

- Liam : beaucoup de gens sont polarisés contre la FÉUO - ils ne séparent pas les gens de l'organisation.

- Alex : Quel est l'objectif derrière tout ça ?

- Thao : nous n'avons pas participé à la déclaration très biaisée des autres associations étudiantes et nous voulions écrire la nôtre - nous voulions dire que la FÉUO a fourni beaucoup de services, etc.

- Rahat : peut-être préciser clairement quels sont les services offerts

- Nina : J'allais juste dire que d'un point de vue purement informatif - dire que la FÉUO par opposition aux associations étudiantes dans le passé pourrait sembler moins biaisé

- Thao : les gens ici étaient pour l'idée de soutenir légèrement la FÉUO avant mais si cela a changé, nous pouvons changer cela.

- Kevin : peut-être qu'on devrait juste le rendre purement informatif - expliquer pourquoi ils devraient voter au lieu de dire aux gens comment voter

- Brittany : ouais, gardez-le aussi générique et impartial que possible à mon avis

- Mahmoud : en tant que spectateur qui ne sait rien, les services offerts me donneraient envie de voter pour la FÉUO

- Lauren M : La dernière phrase - je pense qu'il faudrait dire va soutenir et travailler avec ......

- Jesse : peut-être ajouter un lien vers des services ou les lister ?

- Thao : fournir un lien permettrait d'établir un lien vers sfuo

- Amanda : Je pense que ce que Mahmoud a dit - ce n'est pas le climat politique actuel, donc je pense qu'il est important de dire aux gens d'être informés et de travailler avec qui ils veulent.

- Brittany : Peut-être ajouter des services que l'autre syndicat serait prêt à fournir en plus des services sfuo actuels.

- Kevin : D'accord - rendre les services plus objectifs

- Jane : Au lieu de dire ce qu'ils disent aux gens de s'informer ?

- Liam : Je pense que dire qu'ils disent que ce qui est en jeu est une bonne idée - juste changer les noms

17. Motion de clôture de l'assemblée

- Appuyée par : Yazmin

- La réunion se termine à : 20 h 26